

## 瀧田勝彦 (たきた かつひこ)

### 経 歴

昭和46年3月生まれ。立教大学法学部国際比較法学科卒業。

大手建設会社に入社した後、28歳の時に中小企業の三代目として、ゴルフ場とホテル、温泉を経営する会社の後継ぎとなる。担当する温泉館を黒字化するなど成果を上げるも、会社の経営の方向性の違いから、祖父である会長と意見が合わずに辞任。辛苦を共にした社員を見捨ててしまったという自責の念に苦しみながらも、社会保険労務士して開業。3年間、自宅事務所で経営するも軌道に乗らず、社会保険労務士をあきらめようとしたときに、人事コンサルタント会社の(有)人事・労務代表の矢萩先生と出会う。チーフコンサルタントとして、労務トラブルの解決、人事制度の構築など、上場企業から中小企業まで、15年間、人事と労務の実務経験を積む。労務問題を事後的に解決する社会保険労務士の役割に限界を感じ、平成29年1月に人事コンサルタントとして独立。『ゲーム』と『質問』を多用したチームビルディングの手法を使いながら、今いるメンバーで3倍の利益を上げるコンサルティングを行っている。

#### ●主な著書

- ・「儲けをうみだす人事制度 7つのしくみ」(ナナブックス)(有)人事・労務共著
- ・「人の成長と会社の成功を導く『チームビルディング』」(ウズウズ出版) 電子書籍 その他多数



### 主な研修内容／専門テーマ／資格

- ・チームビルディング研修
- ・管理職研修
- ・パワハラ防止研修
- ・リーダーシップ研修
- ・新入社員研修
- ・目標管理研修
- ・モチベーションアップ研修
- ・ビジョン作成研修

### 研修実績企業

- ・(株)日立製作所・(株)東芝労働組合・学研グループ
- ・キャノンS&S(株)・(株)PCA・ヒューマンリソシア(株)・(株)ヨタホーム
- ・国立音楽大学・東京大学・日本経営合理化協会
- ・一般社団法人日本エステティック業協会・全国商工会連合会 他多数

### 講師フリーコメント欄

現在、チームビルディングを使って、企業の業績アップのコンサルティングを行っています。50名以下の中小企業を中心に顧問契約を結ばせていただき、新入社員研修から、リーダー研修、管理職研修と人材育成の研修も担当をさせていただいています。数字に表れないと顧問契約が継続されないため成果の上がる研修を心がけています。私の研修では、「ゲーム」と「質問」を使った研修をしています。中小企業の社員さんは勉強するというのに慣れていないので、理論を教えても、学ぼうとしません。「ゲーム」での体験を通じて、できたことを理論として教えます。そうすることで、職場で理論が使えるようになります。私自身も「楽しくなければ学べない！」と思っていますので、楽しく学ぶことで、もっと学びたい研修を行っています。研修をとおして、会社も社員さんも一緒に成長していくようにサポートしています。