

## 濱野 雅也 (はまの まさや)

### 経 歴

株式会社天満屋ハウジング入社	パナホームの新築戸建、アパート 企画営業 ・パナホーム営業優秀賞(1994年～1998年)
ギャップジャパン株式会社入社	店長としてレギュラープライス店舗(大型店・中型店)を管理・運営・人材育成 ・前年対比年間売上全国1位(2002年度) ・前年対比年間売上全国2位(2003年度) エリアマネジャー(ディストリクトマネジャー)として複数店舗 (レギュラープライス店舗、アウトレット店舗)を管理・運営・人材採用、育成 ・前年対比年間売上全国2位(2005年度) ・前年対比年間売上全国1位(2006年度)
濱桜合資会社設立	・2007年独立、2008年法人設立。 人材育成コンサルティング、各種研修の開発実施



### 主な研修内容／専門テーマ

- ・マネジメントクレド研修 ・増幅型マネジメント研修
- ・店長研修 ・OJT指導員研修 ・プレゼンテーション研修
- ・店舗運営研修 ・クレド研修 ・リーダーシップ研修
- ・新入社員研修 ・内定者研修 ・インターシップ研修
- ・ストアウォッチング研修 ・タウンウォッチング研修 ・キャリア研修
- ・問題解決研修 ・モチベーション研修 ・目標設定研修 他多数

### 研修実績企業

- ・病院グループ ・自動車メーカー ・鉄道会社 ・家電メーカーグループ会社
- ・アパレル企業 ・郵便局 ・通信会社グループ企業 ・外資系ホテル
- ・行政書士事務所 ・ディスカウントストア ・ホームセンター ・不動産会社
- ・建築会社 ・建築資材会社 ・整形外科病院 ・検査会社
- ・保険代理店 ・美容室運営会社 ・公益財団法人 ・電子会社
- ・総合ヘルス企業 ・福祉施設 ・配置業会社 ・研磨関連資材会社 他多数

### 講師フリーコメント欄

現在、マネジメントクレド研修、管理職研修、部下育成研修、リーダーシップ研修等を中心に研修を行っております。人材育成の理論だけを基にした研修ではなく、実際の現場(営業や多店舗管理運営するエリアマネージャー経験、数多くの方に対する人材育成等)での経験から身につけた、「コミュニケーション能力」「人材育成能力」「自己管理能力」「マネジメント能力」「営業力」等を活かした実践的な研修内容が私の強みです。私の研修では演習やディスカッションを交え、講師及び参加者同士のコミュニケーションに重点をおく進行をしております。楽しく進行する部分もございますが、状況によっては受講者の方に厳しく接することもございます。研修をとおして、従業員の方々の更なるスキルアップのお手伝いのできればと考えております。